






COORDONNATEUR EN LOISIR

 37,5 h / semaine

 Permanent

 25,85\$ / h à 30,32\$ / h

 Assurance collectives

Faire partie de l'équipe des Loisirs Saint-Sacrement c'est travailler avec plus de 250 personnes ayant comme objectif de rendre notre milieu dynamique, sain et stimulant. C'est viser l'excellence tout en mettant de l'avant le plaisir, la synergie et l'ouverture

5 RAISONS DE NOUS CHOISIR:

- Rémunération compétitive et horaire flexible (conciliation famille-travail).
- Développement de projets et des défis qui s'offrent à vous!
- Respect, collaboration et possibilités de formation.
- Équipe exceptionnelle avec qui vous aurez du plaisir!
- Faire une différence pour des milliers de personnes qui fréquentent nos milieux.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Élaborer, développer et coordonner les activités et services sous sa responsabilité.
- Coordonner et gérer l'embauche, la formation du personnel.
- Contrôler la qualité des activités et services.
- Assurer l'atteinte des objectifs.
- Collaborer avec les autres coordonnateurs des autres secteurs d'activité du Centre.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Facilité à travailler en équipe.
- Leadership.
- Créativité.
- Autonomie et bonne gestion des priorités.
- Désir de s'impliquer dans sa communauté.
- Diplôme d'études collégiales.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Système de banque d'heures et de reprise de temps.
- 2 semaines de vacances dès l'entrée en poste, 3 semaines après 1 an. 4 semaines après 3 ans.
- 5 jours de congés maladie par année.
- 8 jours de congés payés durant les Fêtes.
- Remboursement de frais de formation.
- Remboursement de frais liés à la pratique d'activités physiques.
- Remboursement de frais de transport en commun.
- Gratuité sur les activités du Centre (camp d'été, cours de programmations, etc.).
- REER collectif avec participation de l'employeur.
- Et plus encore!

COMMENT POSTULER

Nous vous invitons à nous faire parvenir votre candidature par courriel smthibault@clss.qc.ca